



# CITTA' DI CEPAGATTI

## Provincia di Pescara

085/974100

Via Raffaele D'Ortensio,4 C.a.p.65012 P.Iva 00221110687 Tel. 08597401 - Fax

---

### Ufficio Personale

## AVVISO DI SELEZIONE PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023

### LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1°

In esecuzione della Determinazione n.342 del 14/11/2024

**Visto** l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica – differenziali stipendiali all'interno delle Aree;

**Dato atto che:**

- in data 13.12.2023 veniva sottoscritto con le parti sindacali il contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica per il triennio 2023/2025, disciplinante all'art. 12 i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree in applicazione del citato Art. 14 CCNL 16.11.2022);
- con deliberazione di G.C. n. 139 del 07/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2023;
- in data 21/12/2023 veniva sottoscritto con le parti sindacali il contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2023, nel quale si stabiliva di stanziare apposite somme per finanziare i differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal contratto decentrato giuridico 2023/2025 a decorrere dal 01.01.2023;
- in data 08/11/2024 le parti sindacali hanno provveduto ad integrare il contratto collettivo decentrato economico 2023, concordando, in applicazione dell'art. 12, comma 5, lett. a) del contratto decentrato normativo vigente, di indicare il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area nel 2023 come segue:
  - Area funzionari/E.Q.: n. 1
  - Area Istruttori: n. 5
  - Area Operatori esperti: n. 3

comunque nel rispetto della natura selettiva dei medesimi e dunque per una quota limitata di dipendenti da intendersi pari al 50% dei potenziali beneficiari;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

**In esecuzione** della propria determinazione n. 342 del 14/11/2024 con la quale è stata indetta la presente selezione e approvato il relativo Avviso;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche – differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali, comunque per un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, con decorrenza 01/01/2023, così suddivise:

<b>AREA</b>	<b>NUMERO PROGRESSIONI</b>
Funzionari	1
Istruttori	5
Operatori Esperti	3
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>

#### **Art. 1 - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE**

L'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16.11.2022. I differenziali stipendiali previsti dalla presente procedura ammontano:

- Euro 1.600,00 per l'Area dei Funzionari;
- Euro 750,00 per l'Area degli Istruttori;
- Euro 650,00 per l'Area degli Operatori Esperti;

#### **Art.2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nel Comune di Cepagatti alla data del 1° gennaio 2023, che:

- abbiano maturato alla data del 1° gennaio 2023 una anzianità minima pari a tre anni nella posizione economica in godimento;
- non siano stati destinatari, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Non concorre il personale collocato in aspettativa.

### Art. 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie – una per Area contrattuale - sono i seguenti:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 65 punti.

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da calcolarsi fino al 31 dicembre dell’anno precedente all’attivazione dell’istituto. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 25 punti così ripartito:

- a) Esperienza nel medesimo profilo professionale o equivalente: 1,5 punti per ogni anno (max 15 punti);
- b) Permanenza nel differenziale stipendiale in godimento nell’area di appartenenza: 2 punti per ogni anno (max 10 punti);

I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell’attribuzione del punteggio;

3) titoli conseguiti e/o capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi. Per titoli si intendono titoli di studio scolastici, universitari e post universitari (ulteriori rispetto a quello richiesto per l’accesso all’area di appartenenza e attinenti al profilo professionale posseduto), titoli professionali e percorsi formativi, desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici o privati con esame finale, conseguiti successivamente alla data di decorrenza dell’ultima progressione economica. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 10 punti così ripartiti:

TITOLI CULTURALI	
4 punti	Laura magistrale, specialista, vecchio ordinamento
3 punti	Laurea triennale, Scuola di specializzazione e dottorato di ricerca
2 punti	Diploma quinquennale, master di II livello (cumulabile con i diplomi di laurea)
1 punto	Master di I livello

TITOLI PROFESSIONALI	
0,5 punti	Per ogni corso ufficialmente tenuto quale docente nella pubblica amministrazione
0,5 punti	Per ogni corso di formazione (su materie attinenti al profilo professionale nell’ambito del servizio di appartenenza) della durata pari o superiore a 4 ore, sino ad un massimo di n.4 corsi, con attestato finale di frequenza.

Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro; D.Lgs.n.81/2008; anticorruzione e trasparenza ecc..).

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione dei criteri di cui sopra.

E’ riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l’Ente.

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

Per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, il Differenziale Stipendiale verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza; 2) maggiore anzianità di servizio; 3) maggiore età anagrafica.

#### **Art. 4 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'art. 3.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale.

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente.

Per ogni selezione potrà beneficiare della progressione non oltre il 50% degli aventi diritto arrotondato all'unità inquadri nella rispettiva Area.

#### **Art. 5 - TERMINI ENTRO CUI PRESENTARE LA DOMANDA**

La domanda di partecipazione compilata sul modulo allegato al presente bando, deve essere presentata all'Ufficio protocollo entro il termine di dieci giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Cepagatti e dunque entro il **25/11/2024**. Dopo tale termine non sarà più possibile presentare la domanda di partecipazione.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo di residenza e/o domicilio;
3. Contatto telefonico;
4. Area, posizione economica, nonché servizio di assegnazione;
5. Di essere in servizio nel Comune di Cepagatti con **contratto a tempo indeterminato** alla data del **1° Gennaio 2023** e di aver maturato alla data del **01/01/2023** almeno tre anni di servizio nell'area e posizione economica di appartenenza;
6. Anni di permanenza nella ultima posizione economica
7. Sanzioni disciplinari riportate e procedimenti disciplinari in corso
8. Titoli di studio, di formazione e aggiornamento;
9. Valutazione ricevuta nel triennio **2020/2021/2022**

#### **Art. 6 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE n. 2016/679 i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lanusei.

#### **Art. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

La Responsabile del procedimento di cui al presente bando è, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Maria Teresa Morelli.

#### **Art. 8 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso, dal quale potrà essere scaricato dagli interessati.

#### **Art. 9 - NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Eventuali informazioni inerenti alla procedura possono essere richieste contattando l'Ufficio del personale al numero telefonico 0859740352 oppure a mezzo e-mail all'indirizzo [ragioneria@comunecepagatti.it](mailto:ragioneria@comunecepagatti.it).

**N.B.: poiché alla data di scadenza per la presentazione delle domande per la presente procedura non risulterà ancora conclusa la procedura per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2022, le domande presentate dai dipendenti che conseguiranno la progressione orizzontale 2022 saranno escluse dalla procedura per i differenziali stipendiali 2023.**

Il Responsabile del Servizio 1°  
F.to Dott.ssa Maria Teresa Morelli